102 3 केन्द्रीय क्षेत्र के लोक उद्यमों (सीपीएसई) के शीर्ष प्रबंधन अधिकारियों का मूल्यांकन

यह पत्र केंद्रीय क्षेत्र के लोक उद्यमों के शीर्ष प्रबंधन के अधिकारियों के वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन के संबंध में इस विभाग के दिनांक 05 अप्रैल 2005 के समसंख्यक अर्ध सरकारी पत्र के जरिए जारी किए गए दिशानिर्देशों के अनुक्रम में जारी किया जाता है। नीचे दर्शाए गए निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट (पीएआर) प्रपत्र में शुद्धिपत्र को अनुपालन के लिए नोट किया जाए:–

पेज सं. 21 क्र. सं. 7– पीएआर प्रपत्र का शीर्षक ''वैयक्तिक विशेषताओं और प्रकार्यात्मक सक्षमताओं का मूल्यांकन''

2. क्रम सं. 7 में तालिका के नीचे निम्नलिखित फुटनोट जोड़ा जाना चाहिएः

क. वैयक्तिक विशेषताओं और प्रकार्यात्मक सक्षमताओं का मूल्यांकन उदाहरण पेश करते हुए, विशेष रूप से चुनौतीपूर्ण परिस्थितियों में नेतृत्व की योग्यता को ध्यान में रखते हुए किया जाना चाहिए।

ख. टीम भावना से कार्य की मद संख्या (iv) और (v) का मूल्यांकन टीम के एक सदस्य के रूप में कार्य करने और टीम के निष्पादन को बढ़ाने में अधिकारी की योग्यता के आधार पर किया जाना चाहिए।

3. संशोधित पृष्ठ की नमूना प्रतिलिपि संलग्न है।

4. उपर्युक्त स्थिति वर्ष 2010–11 से आगे वाले वर्षों के लिए सीपीएसई के शीर्ष प्रबंधन में कार्यरत अधिकारियों के वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन में उपयुक्त रूप से दर्शाई जाए।

7. वैयक्तिक विशेषताओं और प्रकार्यात्मक सक्षमताओं का मूल्यांकन (सर्वश्रेष्ठ ग्रेड के लिए 1.00 और न्यूनतम ग्रेड के लिए 5.00 के साथ दशमलव के बाद अधिकतम 2 संख्याओं में 1–5 के पैमाने पर ग्रेड दिए जाने चाहिए। इस भाग का भारांक 25% होगा।)

क्र. सं.	वैयक्तिक विशेषताओं और प्रकार्यात्मक सक्षमताओं के विवरण[क]	रिपोर्ट लिखने वाले अधिकारी द्वारा ग्रेड	समीक्षाकर्ता प्राधिकारी द्वारा ग्रेड	समीक्षाकर्ता प्राधिकारी के आद्याक्षर
i.	प्रभावशाली संप्रेषण कौशल			
ii.	रणनीतिक अभिमुखीकरण और निर्णय लेने की योग्यता			
iii.	समस्या निवारण और विश्लेषणात्मक योग्याता			
iv.	टीम के सदस्यों के विकास और उन्हें प्रेरित करने की योग्यता			
v.	सहयोगाात्मक भागीदारियों के लिए समन्वय स्थापित करने और विकास करने की योग्यता			
vi.	नवोद्भव और परिवर्तन अभिमुखीकरण			
vii.	आयोजना और संगठन			
viii.	परिणाम अभिमुखीकरण			
ix.	व्यापारिक बुद्धि सूक्ष्मता			
x.	भूमिका आधारित प्रकार्यात्मक सक्षमता			
	कुल (**i** से **x**)			
	वैयक्तिक विशेषताओं और प्रकार्यात्मक सक्षमताओं की संपूर्ण ग्रेडिंग (कुल/40)			

सभी वैयक्तिक विशेषताओं और प्रकार्यात्मक सक्षमताओं (क्र. सं. i से x) के लिए भारांक समान है। संपूर्ण ग्रेडिंग की गणना कुल ग्रेड को 40 से घटाकर और दशमलव के बाद दो अंकों के रूप में राउंड ऑफ करके की जाएगी।

क. वैयक्तिक विशेषताओं और प्रकार्यात्मक सक्षमताओं का मूल्यांकन उदाहरण पेश करते हुए, विशेष रूप से चुनौतीपूर्ण परिस्थितियों में नेतृत्व की योग्यता को ध्यान में रखते हुए किया जाना चाहिए।

ख. टीम भावना से कार्य की मद संख्या (iv) और (v) का मूल्यांकन टीम के एक सदस्य के रूप में कार्य करने और टीम के निष्पादन को बढ़ाने में अधिकारी की योग्यता के आधार पर किया जाना चाहिए।

8. सत्यनिष्ठा (कृपया निम्नलिखित विकल्पों में से किसी एक विकल्प का चयन कर रिपोर्ट किए जा रहे अधिकारी की सत्यनिष्ठा पर अपनी टिप्पणी दें)

i.	संदेह से परे	
ii.	अधिकारी की सत्यनिष्ठा संदेहास्पद है। एक पृथक गोपनीय नोट संलग्न है।	
iii.	अधिकारी के बारे में कुछ भी प्रतिकूल प्राप्त नहीं हुआ है।	

(डीपीई का.ज्ञा. सं. 5(1)/2000–जीएम, दिनांक : 06 जुलाई, 2010)

*****